

2008 夏号 みつしろ「市議会ニュース」

無党派・市民派

大東市議会議員・「市民オンブズ大東」代表

みつしろ とし お

光城 敏雄

〒574-0024 大阪府大東市泉町2-7-18

TEL 072-875-4829 FAX 020-4623-1016

携帯 090-9990-6527

携帯メール M09099906527@softbank.ne.jp

パソコンメール se5t-mtsr@asahi-net.or.jp

【光城】Webへ

光城敏雄

検索



mixi

に入会 (^_^)、捜してね。マイミク募集中...よろしくね (^o^)/

平成20年4月13日 大東市議会議員選挙



We♥
DAITO



光城は572票も得票を増やしていただきました。公職選挙法第178条(選挙期日後のあいさつ行為の制限)の規定により、お礼を述べることはできませんが、また4年間、市民のみなさんの期待に応えられるようにがんばります。

開票結果

◇大東市議選 (定数17-21)

—選管最終発表

当 3402 内海 久子 50公現

当 3226 松下 孝 68無現

当 3046 大谷 真司 47公現

当 2829 大東 真司 42公新

当 2807 光城 敏雄 50無現

当 2724 寺坂 修一 53公現

当 2659 沢田 貞良 40自現

当 2552 岩淵 弘 70無現

当 2364 中野 正明 59無現

当 2164 中河 昭 64自現

当 2140 飛田 茂 55共新

当 2102 中谷 博 62無現

当 2078 川口 志郎 64民現

当 1988 古崎 勉 61共現

当 1935 豊芦 勝子 59共現

当 1910 水落康一郎 35民現

当 1696 三ツ川 武 72民現

1625 中村 実 66無元

1551 氏本 正次 59無新

1426 松好 直樹 54無新

1121 石垣 直紀 42無新



■ 今回

	男	女	計
投票者数(人)	22,102	25,916	48,018
投票率(%)	45.46	51.36	48.47

■ 前回(平成16年4月18日)

	男	女	計
投票者数(人)	22,902	26,850	49,752
投票率(%)	47.05	53.47	50.31

投票率は毎回のように下降現象で今回も1.84%下がりました。半数以下の方しか投票されていません。とってももったいないですね。

大東市議会議員・光城敏雄は2008年3月11日(火)定例会市議会の一般質問にて行政に質問し、担当者はおおむね次のように答弁しました。

みなさんこんにちはは、市民オンブズ大東のみつしろとじおです。

1 職員についての苦情窓口は

光城…窓口が主ですが、対応が悪い職員がいるという市民の嘆きが聞かれます。そんな市民の方々の苦情はこの窓口に行けば聞いてくれますか。

総務部長…各部課で所管する事務の中身についての苦情これは原課で対応していますが、職員の窓口対応の苦情は最終的に人事課でお伺いします。苦情があった場合には、速やかに原課の長を通じ



職員にはしっかりとサービス業としての自覚が必要ですね

2 職員研修の謝礼について

光城…：昨年の決算委員会でも問題化されましたし、私自身も今から4年前の2004年9月

議会で一般質問していますが、それ以後直ったことがないので、また質問しています。どのような職員研修をしていますか、簡単に答えてください。講師謝礼の費用はどれぐらい使っていますか。また、費用対効果について、どのように考えていますか。

総務部長…：大きく分けまして人事課が実施する研修のほか、外部団体が実施する研修会への派遣研修、職場単位で業務を通して行われる職場研修、通信教育講座受講や

自主研究グループ活動などの自主研究を支援するための自主研修があります。

人事課が実施する研修につきましては、新規採用職員から管理職員に至る階層別に求められる能力の開発を旨とした階層別研修や、職種別に求められる専門知識や分権時代に特に必要とされる政策形成能力の開発を旨とした専門・特別研修、職場単位で人権研修の中心者となる指導員・推進員を対象とした人権問題研修などがあり、年間計画を立てて実施をしています。

研修講師の人選に当たっては、画一的に内容や指導方法がマニュアル化されている研修や、新し

い施策や条例、市の対応や方針を周知徹底させるなどの具体的な行政部門についての研修などにつきましては、職員を内部講師として人選をしています。

一方、民間企業の先進的な取り組みだとか、高度な専門知識を効果的に習得させるなどの卓越した指導方法により高い研修効果を求める研修は、外部のいわゆるプロの講師を招聘し、講師謝礼を支払っています。

ちなみに、平成19年度実績では、12件延べ17日間の外部講師を招聘した研修を実施しまして、195万8,000円の講師謝礼を支出しています。

光城…：2日間で29万円以上の講師代を払って受講している職員は何人ですか。

総務部長…：だいたい20人から30人ぐらいです。

本市の講師謝礼額は、北河内地域を始めとして

府内自治体の謝礼額や過去の実績等を参考にしながら、さらに毎回の研修企画時に講師サイドと直接交渉を行いまして、決定をしています。

また、研修受講に当たり、受講者に事前課題を与え、講師が添削の上講義で活用するなど、実際の講義時間以外にも充実した研

修となるよう常に工夫を凝らし、効果を上げる努力をしています。

費用対効果の側面は非常に重要だと考えていますので、受講者の事後アンケートなどを通して効果測定を行っています。市全体の職員資質向上につながれば効果があったものと考えています。



2日で30万円の謝礼はなんぼなんでも高すぎると思います

みなさんはどう思いますか

3 投票率向上のための施策について

光城…：選挙の投票率を上げるためのアイデアですが、選挙のときに投票所に置いてある投票済証がありますね。これを商店街などでクーポン券として使ってもいいのでしょうか。法的な規制はありますか。

選挙事務局長…：投票済証がクーポン券として扱われることは、法律上、規制はされていません。しかし、選挙権の行使は有権者の自由で自主的なものだと考えます。

選挙に行つて市民の力を行使しましょう



4 中学校の給食、食の安全・安心について



光城：…大阪府の知事が新しくなりまして、橋下徹新知事は選挙前から「トライ！『おおさか』の笑顔へ」と、「全力疾走」ということで、17の重点事業を上げられました。その中の10番目が、大阪府内の全公立中学校に給食の導入を促進しますということでした。

今まで教育委員会は給食反対でしたが、今度は給食の準備をする必要がありますので答えさせていただきます。

学校教育部長：…本市では、親子間の心のつながりや家族とのコミュニケーションの深まり、また、時には子ども自身が弁当をつくることによつて自立を促すという教育的効果もあることから、家庭からの弁当持参を基本としています。近年、保護者の就労の

増加、家庭環境の変化により、弁当を持参できない生徒もいることは認識をしています。また、食生活に起因する健康問題も指摘される中であつて、成長期にある中学生の食の充実を図ることは必要であると考えています。が、本市では弁当持参が根づいていくことや設置する場合の設備投資に要する費用、また、センター方式では心安らぐ温かい食事の提供が難しいことなどから、引き続き検討課題であると考えています。

光城：…大東市ではなかなか難しい面もあります。が、私自身はこれまで議会でも地産地消という考え方、食べるものは近くで取つて近くで消費するという考え方を唱えてきました。最近では、輸入食材、輸入食品の安全性



ということについて、人々の間で不安感が広がっています。

そして、家庭でもいろいろと皆様方が心配されています。行政として相談窓口はどうなっていますか。市としてのどのような部署が対応していますか。

健康福祉部長：…今回の農薬混入ギョーザ問題につきましても、大阪府より危機管理上の対処が必要とされ、本市の危機管理課に連絡があり、市民への早急な対応が必要であることから、健康いきがい課におきまして、大阪府か

光城：…食育についてどのような事業をしたいと思いますか。計画を聞かせてください。

子ども未来部長：…食育の推進は平成20年度に大東市食育推進計画を策定する予定をして、現在、計画素案を作成しています。大東市食育推進計画作成委員会を設置し、素案をもとにご意見をいただき、パブリックコメントを経て、平成20年度中に策定するよう進めています。

計画の内容は健全な食生活の実現、食文化の継承、健康の保持ができるように総合的、計画的に推進することです。そして、家庭を中心に、学校、保育所、地域、行政などさまざまな分野が連携を図る場合におきましては、初動の段階では危機管理課が対処することとし、その後速やかに事件の原因などに応じた所管課に引き継いでいくような確かな対応を図ります。

体制づくりを計画の中で策定するものです。食育を推進していくために家庭での食育が最も重要であることから、子ども保健課におきましては、妊娠期や乳幼児に対する栄養相談の実施や各種母子保健事業を通じて、生涯にわたる健全な食生活の啓発を進めています。

今後、家庭を中心に、さまざまな分野と連携を図り、共通認識を持ち、一体となつて食育の推進をしていきます。

光城：…前回12月議会でもプラスチックごみについて質問しましたが、我が家でも一生涯命プラスチックごみを分別して、頑張っています。ところが、市役所の中でプラスチックを捨てる場所がありません。

捨てる場所がありません。しっかりしていただきたく思います。

総務部長：…庁舎から出る廃棄物の中で、古紙類は月2回の回収を行い、ペットボトルは本庁玄関に回収ボックスを設置、缶・瓶も各階に回収ボックスを設置して、本市職員に周知の上、資源化を図っています。

プラスチックの分別は本市の場合、ほとんどが昼食時の弁当容器であるため、リサイクルするには汚れを落とす必要があり、そのため水道水を多量に使うということで余計に環境負荷をかけることになるということを考えまして、現状では焼却ごみとして処理をしています。今後は、昼食時に出される弁当容器を業者に回収させる、使い捨て容器を使つていない店を利用するといったことで職員の協力を求めています。



市役所にプラスチックを捨てる場所がないなんて！
変ですよね



5 中学校の社会科の教え方について

光城：…1年生のときに地理と歴史を教えている中学校がありますね。そのことについて、問題点はありませんか。1年生のときは地理、2年生のときに歴史ということだと思います。

学校教育部指導監：…学習指導要領では、中学校の社会科の履修については、第1・第2学年時に地理及び歴史的分野を並行して学習することが原則となっています。その基礎の上に、第3学年時で公民的分野を学習します。



地理と歴史を同じ学年で習うのは難しいでしょう！
文部科学省の役人はなにを考えているやら

6 教員の赴任期間と人事異動について

光城：…小学校、中学校の教員の皆様方の赴任期間と人事異動について、それぞれどのような年数で決められていますか。新規採用で7年以上、新規以外では11年以上の方々を異動すべきと指導されていますね。現状を

を教えてください。
学校教育部指導監：…(答) 学校教員は、小学校では11年以上の教員は、小学校では12年目が1名、中学校では11年目が4名、12年目が2名、13年目が1名、14年目が1名となっています。



教職員人事基本方針に基づいてしっかりといただきたい。
いい先生はひとつの学校に居続けないで子どもたちのためにながらましょー。

新規採用以外の教員のうち、同一校で勤務年数が11年以上の教員は、小学校では12年目が1名、中学校では11年目が4名、12年目が2名、13年目が1名、14年目が1名となっています。

平成19年(行ウ)第232号
非常勤職員退職金
損害返還等請求事件

大阪地方裁判所
訴訟
始めました

傍聴歓迎!!
詳しい日時は光城まで。

高等裁判所
控訴
しました

平成20年(行コ)第26号
職員互助会補給金等
損害返還等請求事件
(大阪府市町村職員互助会の問題)

この3か月で3万枚を配っています。
お手伝いして下さる方
配れる数だけ好きな時間に

このニュースを置いていただけ
お店などを募集しています。

現在、こちらのお店に置かせていただいています。

HAIR & MAKE
流線 御供田
tel 875-3560

大東書店 赤井
tel 872-0040

よろしく
お願い
いたします。

新規採用教員						在籍年数	新規採用教員以外					
小学校			中学校				小学校			中学校		
06年度	07年度	08年度	06年度	07年度	08年度		06年度	07年度	08年度	06年度	07年度	08年度
22	22	19	16	13	14	1年	30	22	25	16	14	9
18	22	22	11	16	13	2年	30	30	20	20	15	13
22	18	22	10	10	8	3年	30	28	29	14	19	15
14	22	18	4	10	5	4年	28	31	27	13	14	15
2	13	20		3	1	5年	22	25	28	14	11	14
1	2	10			1	6年	22	21	25	13	10	11
	1	*1				7年	18	20	20	8	10	9
			1			8年	26	15	18	8	7	7
						9年	12	17	13	8	7	6
						10年	5	6	9	6	7	6
						11年	5	4		2	4	4
						12年		1	1	2	2	2
						13年	1			1	1	1
						14年				2		1

*新規7年目は育児休業中